

# POLITIKA KVALITY

Divize sléváren Seco Industries, s.r.o.

Divize sléváren (DSL) společnosti Seco Industries s.r.o je výrobcem odlitků z litiny, obrobených odlitků z litiny a výrobcem vložených válců pro spalovací motory. Tato produkce nachází široké využití na globálním trhu s orientací na výrobu komponentů pro automobilní průmysl.

Naší základní vizí je být preferovanou volbou nejen pro naše zákazníky, ale i pro naše zaměstnance. Aby mohla být naše vize naplněna jsou našimi hlavními cíli dosažení a dlouhodobé udržení pozice kvalitního výrobce odlitků a vložených válců a dlouhodobé zhodnocování vloženého kapitálu do DSLV.

Záměrem vedení DSLV je rozvoj takového systému managementu kvality, který umožní neustálé zlepšování efektivnosti a účinnosti jak výrobních, tak i nevýrobních procesů.

K realizaci tohoto záměru stanovuje vedení společnosti následující zásady politiky kvality, která je závazná pro všechny zaměstnance divize sléváren společnosti Seco Industries s.r.o. a je v souladu s kontextem organizace a se strategickým zaměřením společnosti.

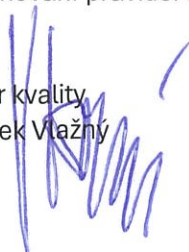
- dosahovat vysoké míry spokojenosti zákazníků plněním jejich současných i očekávaných požadavků
- využívat procesní způsob řízení činností jako nástroje zajišťujícího neustálé zlepšování
- organizačními opatřeními zvyšovat produktivitu výrobních středisek
- preventivními opatřeními předcházet riziku ztrát z důvodu nekvality našich výrobků
- sledovat a plnit aktuální legislativní požadavky v souvislosti s kvalitou našich výrobků, bezpečnosti ochrany zdraví, požární ochrany a ochrany životního prostředí
- rozvíjet a využívat znalosti, schopnosti a dovednosti všech pracovníků za účelem zvyšování efektivnosti našich procesů

Vedení společnosti se zavazuje vytvářet podmínky a poskytovat přiměřené zdroje využívané jako nástroje pro trvalé zlepšování a zvyšování efektivnosti organizace, spokojenosti zákazníka a ostatních zainteresovaných stran. Vedení společnosti bude podporovat podmínky, které umožní aktivní zapojení zaměstnanců do zvyšování výkonnosti procesů a zlepšování produktů. Dále se vedení společnosti zavazuje ke komunikaci se zainteresovanými stranami o změnách v systému řízení, které na ně mají vliv.

Na základě následujících zásad vedení divize očekává od svých zaměstnanců proaktivní přístup k respektování hodnot nezbytných k formování firemní kultury:

- zvyšování své osobní výkonnosti profesionální způsobilostí, posilováním úrovně své odpovědnosti a sebedisciplíny
- vyznávání sounáležitosti se záměry a cíli společnosti
- aktivní angažování se v posílení efektivní komunikace ve prospěch tvořivé spolupráce a rozvoje společnosti
- důstojné a loajální vystupování zaměstnance v rámci společnosti i mimo ni.
- usilování o dosažení předepsané kvality a včasnosti své práce.
- vyžadování kvality i od předcházejících činností procesu
- dodržování stanoveného pořádku, zákonných požadavků a pravidel bezpečné práce na pracovišti
- respektování zásad stanovených vedením divize
- upozorňování na případy poškozování, plýtvání nebo nevyužívání zdrojů společnosti
- upozorňování vždy a včas na vznik problému. Zabránit zbytečným ztrátám
- ochraňování duševního majetku firmy před zneužitím
- uplatňování pravidel třídění odpadu a šetrnosti při spotřebě energií

Manažer kvality,  
Ing. Radek Vlážný



Ředitel D SLV  
Jiří Voplakal

